

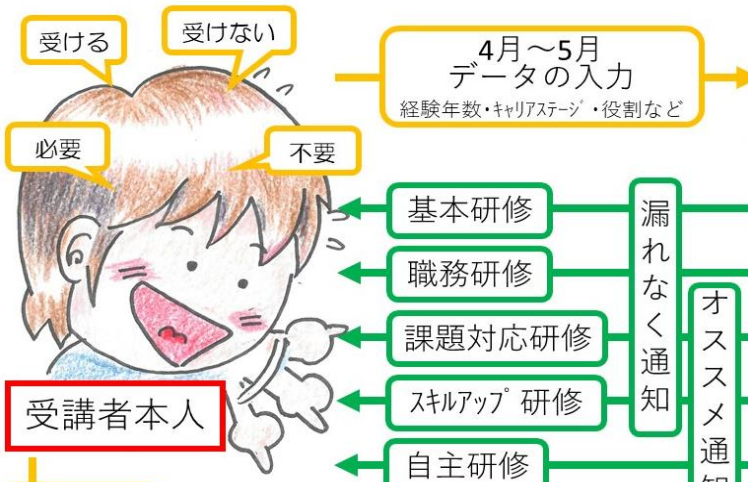
6月休館日

5日(日)	12日(日)	19日(日)	20日(月)
26日(日)	27日(月)		

【「まなびi」ネット取り扱い説明書】

いつでも！私が学びをコーデする

私に必要な学びを
考えるのは
私なのです！



校内申請



電子申し込み
受講決定

オススメ
通知

受理

システムは頑固な正直者。教えていただいたデータをもとに、正確で最適な案内を通知します。しかし、データのもとが誤っていると、正直であるが故に通知も頑固に間違ってしまうのが弱点なのです…

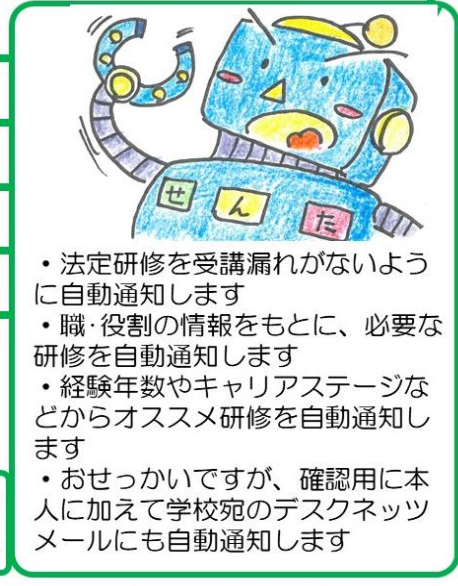
はじめまして
「まなびi」ネットのシステムです!!



・まなびiネットはデータベースに先生方の入力情報がないと赤子同然で何もできません



・「まなびi」ネットのデータベースが教職員の情報が満たされた時、システムは真の力を発揮します



- ・法定研修を受講漏れがないように自動通知します
- ・職・役割の情報をもとに、必要な研修を自動通知します
- ・経験年数やキャリアステージなどからオススメ研修を自動通知します
- ・おせっかいですが、確認用に本人に加えて学校宛のデスクネットメールにも自動通知します

今はまだ発展途上の「まなびi」ネットを、みなさんにとって便利なシステムに育てたいと考えています
正確な入力で、データベースの精度UPにご協力ください

【お願い】 夏季研修の申し込みについて

申し込み日程

- ① 初任研・2年研・3年研・中堅研(前期&後期) 教諭申し込み 6月15日(水)～6月22日(水)
- ② 上記以外の一般教諭申し込み 6月24日(金)～7月1日(金)

<お願い>

- ・どの研修を受講するか考えておいてください。
- ・申込は、まなびiネットを使います。使い方を確認しておいてください。

それぞれのステージでの力量向上に向けて

～5月にセンターでこんな研修を実施しました～

センター日記 QR
コード



＝教員育成指標 ステージ <着任時>の初任者研修＝

【第3回 初任者研修】 5月11日



午前「保護者とのコミュニケーションのとり方」についての講義では、演習を通して、「聴くこと」のポイントについて学びました。

午後は保護者や地域の方、職場の同僚とよりよい関係を築くにはどうしたらよいかについて理解を深めました。

皆、真剣に話を聞き、自己のスキルを高めようとしていました。

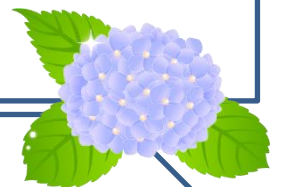
【初任者研修 水泳実技研修会】 5月30日

どうすると児童の身を守ることができるのかについての視点を学びました。そして、約束事として、どのようなことを守らせるとよいかを学びました。

泳法指導では、低学年から高学年までのクロールと平泳ぎの指導及び補助の方法についてペアで取り組み、そのコツをつかみました。



初任者研修を通して、初任者の悩み不安を解消できるように努めながら、学校と連携して支援していきます。



＝教員育成指標 第3ステージ <シニアリーダー>研修＝

【自主研修 明日を拓く シニアリーダーシップ研修(第1回)】 5月20日



教務主任を対象に「人を動かし、人を育てる」方法を学ぶことを目的として自主研修会が実施されました。

前半は、「リーダー」について意見交換する中で、リーダーに必要な要素や自分の強みや改善ポイントについて考えました。

後半は、愛知教育大学名誉教授の志水廣先生に「現職教育のツボ」と題して講義をしていただきました。具体的事例を示しながら、授業を見るポイントや自校の先生への声掛けの方法を学びました。

【新任校務主任・主査研修】 5月27日

シニアリーダーとしての校務主任・主査の役割、安心安全な学校づくり、特別支援教育について、情報教育について学びました。

自己の取り組みや自校の様子を振り返りながら、児童・生徒が安心・安全な学校生活が送れるように、グループで活発な話し合いを行いました。



シニアリーダーの先生方が学んだことを実践され、子どもたちの学力・人間関係力が向上することを願っています。